

## Organizacja partyjna weszła w okres kampanii sprawozdawczo-wyborczej

5 października obradowało Plenum KZ PZPR na którym przedyskutowano zadania naszej organizacji partyjnej w kampanii sprawozdawczo-wyborczej, która już się rozpoczęła oraz formy, kierunki i metody szkolenia partyjnego. Referaty na temat tych zagadnień wygłosili sekretarze KZ PZPR Antoni Calkowski i Wiesław Parol. Ponieważ w

poprzednim numerze sprawom szkolenia partyjnego poświęciliśmy nieco uwagi, dziś na str. 2 zamieszczamy omówienie części referatu sekr. A. Calkowskiego na temat kampanii sprawozdawczo-wyborczej, dotyczącej zadań dla grup partyjnych, członków i kandydatów PZPR.

(mak.)

## Z PRACY KZ PZPR

### Produkcja zależy od jej przygotowania

TEMATEM jednego z ostatnich posiedzeń Egzekutywy była „Ocena technicznego przygotowania produkcji od strony konstrukcji, technologii, oprzyrządowania i remontów maszyn”. Na wstępie trzeba podkreślić, że materiały opracowano z dużą znajomością rzeczy i obszernie. Dlatego po szerokiej dyskusji zostały one przyjęte. W zasadzie była to analiza czterech działów, które wywierają poważny wpływ na procesy realizacji zadań jak i na usprawnianie procesów zarządzania.

Nie też dziwne, że padło wiele pytań, a złożone odpowiedzi uzupełniające były bardzo obszerne. Wiadomo też, że drugiej strony rzeczy biorąc, że są to działy ściśle ze sobą związane i łączące ich rozpatrywanie jest obecnie absolutnie celowe.

Jaki kierunek działania uznać należy za najbardziej istotny? Nie ulega wątpliwości, że przerwienie pracy konstruktorów, technologów i innych prowadzących, do wydziałów produkcyjnych jest szkodliwe. Dyrekcja WSK podjęła ten kierunek działania i konsekwentnie go realizuje. O co w tym głównie chodzi? Zwiększa to po pierwsze zainteresowanie kadry inżynierskiej tym co robią wydziały, ale chyba najważniejsze to fakt, iż konstruktor lub technolog śledzić będzie losy swego pomysłu lub założonej przez siebie technologii. Po prostu będą sprawdzać jak myśl przemienia się w realny, konkretny detal; śledzić jego drogę od po-

(Dokończenie na str. 2)

## Posłowie Ziemi Lubelskiej spotkali się z mieszkańcami Świdnika

Członek Rady Państwa prof. dr Halina Kozmiewska oraz poseł na Sejm spawacz z wytwórni Edward Jaremczak spotkali się z aktywnym społeczeństwem Świdnika. W spotkaniu uczestniczyli przedstawiciele prezydium MRN, WSK, placówek służby zdrowia, handlu, młodzieży zetemosewskiej. Tematem były bieżące i przyszłe inwestycje, zwłaszcza służby zdrowia.

Do dyskusji nad tymi problemami wprowadził zebranych przewodniczący Prezydium MRN w Świdniku Szymon Arasimowicz.

W mieście — rozwijającym się dynamicznie ośrodku przemysłowym z roku na rok przybywa nowych mieszkańców i obiektów towarzyszących. Wszystko to jednak za mało. Nadal występują ogromne braki w mieszkaniach, szkołach, żłobkach i przedszkolach. Miasto potrzebuje nowego domu kultury. Dotychczasowe pomieszczenia ZDK zostaną wkrótce zburzone, aby na ich miejscu powstał nowy ośrodek rekreacyjny. Zachodzi pilna konieczność budowy przychodni lekarskiej i szpitala, zakończenia wiaduktu kolejowego i przejeżdżania dla pieszych przez tor.

Te właśnie problemy — przewodniczący Arasimowicz jak i dyskutanci — przedstawili posłom. Orientacja w sprawach Świdnika pomoże trafnie przekazać je Sejmowi.

(chw.)



Na pytania odpowiadała poseł Halina Kozmiewska. Fot.: E. Urbańczyk

## Rok szkoleniowy w ZMS

Prezydium Zarządu Zakładowego ZMS na jednym z ostatnich swoich posiedzeń rozpatrzyło szereg istotnych problemów wynikających z bieżących zadań organizacji jak również codziennej pracy. Jednym z najważniejszych jest przede wszystkim prawidłowo prowadzona działalność szkoleniowa. W roku szkoleniowym 1972-1973 przewidzianych jest pięć zasadniczych form, takich jak: powszechne szkolenie członków ZMS w ramach zebrań szkoleniowych organizowanych przez poszczególne koła wydziałowe, kształcenie w ramach Wieczorowej Szkoły Aktywności i profilu ekonomicznego i organizacyjnym oraz Wszechniczy Społeczno-Politycznej dla przewodniczących zarządów kół. Ponadto zetemosewscy uczestniczyć będą w

(Dokończenie na str. 4)

# głos

PISMO SAMORZĄDU ROBOTNICZEGO WSK

## ŚWIDNIKA

Odnaczony Złota Jubileuszowa Odnaka ZZMet.

Nr 25 (328) 24 października 1972 r. Cena 50 gr

## Spotkanie w Zschopau

Zakłady „Motorradwerke Zschopau”, wcinając w głęboką kotłownię gór Harzu są miejscem gdzie powstają doskonałe, cieszące się wielkim uznaniem w świecie motocykle MZ. Właśnie tam udały się pod kierownictwem sekretarza RR W. WALOTKA zespoły ZDK: chór „Arion” oraz „Ikser” by poprzez swoje występy uświetnić obchody 30 rocznicy NRD. Gospodarze przyjmując członków obu zespołów, przygotowali bardzo atrakcyjny i ciekawy program pobytu — umożliwiając zwiedzenie wielu ciekawych i nieznanych miejscowości.

## Plenum ZMS

Na ostatnim Plenum ZZ ZMS w sprawach działalności ideowo-wychowawczej, wśród młodzieży robotniczej krytycznej ocenie poddano pracę na tym polu wszystkich placówek kulturalnych miasta Świdnika. W podjętej uchwałie wyliczone zadania w zakresie poprawy sytuacji na polu działania kulturalnego oraz apel do wszystkich placówek o poprawę ich stylu pracy i ściślejsze związanie jej z potrzebami młodzieży. Szerzej o obradach ZMS-owców napiszemy w numerze następnym. (mak.)

Trzeba podkreślić, że gościnność towarzyszy z NRD stworzyła doskonałe warunki, aby czas pobytu upłynął w serdecznej atmosferze. Wyjazd zespołów do Zschopau miał inny jeszcze cel, było nim nawiązanie trwałej współpracy z zespołami artystycznymi gospodarzy.

Zakwaterowani w ośrodku szkoleniowym zakładów, znaleźliśmy się wśród gór co umożliwiło podziwianie pięknych i leśnych terenów. Na tym się jednak nie kończyły atrakcje. Wiele czasu poświęciliśmy na zwiedzenie Karl-Marx-Stadt — miasta znanego nam jako jeden z etapów wyścigu pokoju. Wielkim przeżyciem było zwiedzenie pięknego muzeum przyrodniczego i muzeum jednorożców w

(Dokończenie na str. 4)

22 i 23 września 1972 r. odbyło się w Lubowidzu wyjazdowe prezydium RR i RZ — WSK w Świdniku. Z ramienia instancji związkowych uczestniczyli w prezydium — tow. J. Tkaczyk (przewod.

RZ), E. Jankowski (wiceprzewodniczący RR), Adolf Borowik (przewodniczący RZ — ZD) i inni. Kolejnym zakładem Lubowidza reprezentowali: sekretarz OOP — S. Dobies, przewodniczący ORZ W. Hektor, przewodniczący ORR St. Grochowski oraz kierownik zakładu inż. M. Goluszek. W pierwszym dniu w godzinach porannych na wspólnym posiedzeniu dokonano oceny pracy obu działających w zakładzie terenowym nr 2.

Po południu odbyła się narada produkcyjna z udziałem całej załogi, w której uczestniczył dyrektor zjednoczenia do spraw produkcji inż. J.

(Dokończenie na str. 4)

## Obrady Prezydium MRN

### Ogrzewanie i usługi

Tematem posiedzenia Prezydium MRN w Świdniku w dniu 23 września br. było ogrzewanie miasta, podniesienie kultury handlu i ocena usług lokatorskich.

Przy ciągłej rozbudowie sieci ciepłowniczej na terenie miasta za kilka lat może zaspokoić energię cieplną. Dlatego też, już teraz, trzeba rozpocząć starania o rozbudowę ciepłowni. Tymczasem postanowiono lotownicę miejską uruchomić już przy uruchamianiu się na zewnątrz temperatury 8°C, a nie jak dotąd 12°C.

Jeśli chodzi o handel, to przekazanie części sklepów przedsiębiorstwom branżowym (jak np. sklepów oświetleniowych z Miejskiego Handlu Detalicznego do Wojewódzkiego Przedsiębiorstwa Handlu Oświetleniem) wyszło miastu na dobre. Mimo, że Prezydium MRN ma teraz do czynienia z wieloma kontrahentami sklepy są lepiej zaopatrzone i estetyczniej urządzone. Kierując się nadal zasadą podnoszenia kultury handlu, zwołano przedsiębiorstwa do zdjęcia krat z drzwi i okien wystawowych, a także do likwidacji w środkach kłódkach spotykanych. Będzie to niezawnie tym bardziej, że już niedługo miasto otrzyma kilka pawilonów handlowych. W pierwszej kolejności ma być zabrany z ulicy Struga kiosk spotykany Gminnej Spółdzielni „Samopomoc Chłopska”.

Oceniając wykonanie usług lokatorskich, zajęto się przede wszystkim gazyfikacją. Obecnie niepoкої stan prac przy instalacjach wewnętrznych, ale za to dobrze wykonywane są ciągi uliczne.

(chw.)



Świdniczanie licznie przybyli na spotkanie z posłami na Sejm PRL. Fot.: E. Urbańczyk

## Odpowiada minister Gospodarki Komunalnej

Wśród problemów skierowanych do rozpatrzenia przez instytucje centralne znalazły się także wnioski w sprawie zrównania opłat za czynsz mieszkaniowy i energię elektryczną. Wyjaśnia to sprawy Państwowy Inspektorat Gospodarki Paliwami — Energetyce i minister Gospodarki Komunalnej.

Ujednolicenie cen za energię elektryczną na poziomie zabezpieczającym rentowność dostawcom energii elektrycznej w oparciu o koszty dostawy wymaga przeprowadzenia szeregu analiz, dla ewentualnego wprowadzenia powszechnie obowiązujących cen

średnich. Dla jednych z odbiorców byłaby to obniżka, a dla innych podwyżka cen. Ponieważ wszyst-

## Wnioski przedjazdowe

kie zmiany cen dla ludności zostały decyzją rządu wstrzymane, obecnie załatwienie wniosku jest niemożliwe.

Spełnienie postulatów dotyczącego zrównania czynszów za lokale

mieszkalne w budynkach rad narodowych z opłatami ponoszonymi przez członków spółdzielni mieszkaniowych typu lokatorskiego wymagałoby zmiany ustawy z dnia 17 lutego 1961 o spółdzielniach i ich związkach (Dz. U. nr 12, poz. 61) lub rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 20 lipca 1965 r. w sprawie czynszów najmu za lokale mieszkalne (Dz. U. nr 35, poz. 224).

Minister Gospodarki Komunalnej nie przewiduje w najbliższym czasie nowelizacji rozporządzenia, jak również zmiany ustawy w kierunku przerzucenia kosztów budowy i remontów ka-

(Dokończenie na str. 3)



Odpoczynek na tarasie pałacu w Augustubergu.

Fot.: St. Strelnik



## W 23 rocznicę NRD

# Przemówienie okolicznościowe dyrektora MZ Zschopau Heinza Müllera

DROGIE TOWARZYSKI I TOWARZYSZE  
SZANOWNI POLSCY PRZYJACIELE!  
DROGIE KOLEŻANKI I KOLEŻY!

Szanowni Goście!

Sprawa mi wielką radość to, że mogę Was przywitać dzisiaj wicząc na naszej uroczystości z okazji 23 rocznicy założenia naszej Niemieckiej Republiki Demokratycznej. W imieniu Zakładowej Organizacji Partijnej, kierownictwa zakładu, Org. Związków Zawodowych oraz kierownictwa organizacji młodzieżowej FJL „Jugend im Sozialismus” witam szczególnie serdecznie nasze panie koleżanki i kolegów, pracujących aktualnie w zakładach pęzdnieli „Erzgebirge” i zakładach motocyklowych Zschopau.

Tak samo serdecznie witam członków zespołu „Deutscher WSK” w Swidniku, będących przez 3 dni gośćmi zakładów motocyklowych i którzy swą rolę programową nadają nam godną oprawę naszej dzisiejszej imprezy.

Jako wystawny nasz kolega z WSK w Swidniku i jako przedstawiciel naszego sąsiedniego socjalistycznego państwa PRL, przynosi nam pozdrowienia z okazji naszego święta narodowego, Dnia Republiki Ludowej, który obchodzimy w tym roku po raz 25. W latach ubiegłych od czasu powstania PRL i nań rozwijał się między naszymi obywatami państwami bliski i braterski stosunek, który w połączeniu z wszystkimi państwami socjalistycznymi, ze sławnym Związkiem Radzieckim na czele, stał się potęgą twierdząca pokój i porozumienia między narodami.

Głębokie przekonanie socjalistycznej rodziny narodów charakteryzuje się ścisłymi stosunkami gospodarczymi w Radzie Wzajemnej Pomocy Gospodarczej, zgodnością w kwestiach polityki zewnętrznej i wewnętrznej, klasowym wychowywaniem młodzieży na bojowników o rozwój społeczeństwa socjalistycznej i naszym wspólnym światopoglądem marksizmu-leninizmu.

Umowa przyjacielska między naszymi zakładami WSK w Swidniku i VEB Motordreher Zschopau, stanowi część naszej wspólnoty tak jak wzajemne odwiedzin pracowników, spędzających swój urlop w kraju przyjaciół, tu w Neuhausen i tam w Połanieżku. Wymiana grup kulturalnych, dokonywana w tych dniach, jest widocznym znakiem naszych ścisłych stosunków przyjacielskich, które w przyszłości będziemy kształtować jeszcze ściślej, i jeszcze obszerniej. Pozwólcie mi skorzystać z okazji dzisiejszego dnia, żeby podziękować pracownikom naszego zakładu, polskim i niemieckim koleżankom i kolegom, za dokonanie w 23-dniowym istnieniu NRD dobrej osiągnięcia.

Drugi rok w bieżącym planie 5-letnim był i jest dla Zakładów Motocyklowych Zschopau ciężkim, lecz pełnym sukcesów rokiem. Złoty medal Jesienich Targów Lipskich za nowy typ pojazdu TS 250, jest dużym osiągnięciem i jednocześnie zobowiązaniem dla planowego rozwoju nowej serii w nadchodzącym roku. Przy tym wiemy dokładnie, że wystąpią określone trudności w ciągu realizacji planu, które trzeba będzie pokonać przy pomocy całego kolektywu zakładowego.

Tylko przy wspólnym wyczuciu naszych sił, będziemy w stanie sprostać wszystkim wymaganiom naszego rozwoju.

Pomoc koleżanek, kolegów z PRL jest przy tym wyrazem prawdziwej pomocy, znakiem socjalistycznego internacjonalizmu i braterskiej przyjaźni między naszymi obywatami państwami. Z satysfakcją chciałbym właśnie stwierdzić, że w ostatnim 23 lata politycznego, ekonomicznego i kulturalnego rozwoju były możliwe dlatego, ponieważ państwa obu socjalistycznych były i są dostatecznie silne, aby utrzymać pokój. Nasza wspólna walka przeciwko ekspansywnej polityce imperializmu w jego wszystkich okolicznościach, stworzyła założenia dla tej drogi.

DRODZY PRZYJACIELE I TOWARZYSZE!

Milująca pokój ludzkość świata, święta w grudniu 1972 r. 50 rocznicę powstania ZSRR, jako punkt kulminacyjny w rozwoju społeczności ludzkiej.

Z oswobodzonej przez zwycięską rewolucję październikową Rosji oraz wyszyskających i ucie-

mięzonych do tego czasu przez carat, narodów Azji, powstał w wyniku leninowskiej polityki narodowościowej Związek Radziecki, kroczący dzisiaj nieustępliwie i pełną osiągnięciem drogą do komunizmu.

Dlatego, co niech będzie tu jeszcze raz szczególnie podkreślenie, ścisła przyjaźń ze Związkiem Radzieckim, który swoim zwycięstwem nad hitlerowskim faszyzmem dał przykład siły i niezłomności kraju uwolnionego od wyzysku kapitalistycznego, będzie stale i zawsze gwarancją zwycięstwa, dla postępowej ludzkości.

DROGIE TOWARZYSKI I TOWARZYSZE!

DRODZY POLSCY PRZYJACIELE!

DROGIE KOLEŻANKI I KOLEŻY!

Szanowni Goście!

Nie ma lepszej okazji niż dzisiaj, żeby uhonorować i wyróżnić członków załogi naszego zakładu, którzy swymi wybitnymi wysiłkami pracy, decydująco przyczynili się do spełnienia naszych zadań planowych, a tym samym do wzmocnienia i utrzymania naszej Republiki.

Wyróżnieni członkowie załogi zostali wytypowani przez ich kolektory robotnicze, ponieważ są pionierami w realizacji zobowiązań we współzawodnictwie pracy i aktywnie przyczyniali się do rozwoju ruchu pn. „socjalistyczne pracować, uczyć się i żyć” oraz aktywnie przyczyniali się do zrealizowania wyciecznych współzawodnictwa. Wynikiem tego jest i to ciągłe wypełnianie planów.

DROGIE TOWARZYSKI I TOWARZYSZE!

KOCHANI PRZYJACIELE!

Chciałbym wypełnić bardzo przyjemne zadanie, wyróżnienia 9 polskich przyjaciół premią pieniężną. Chodzi przy tym o młodych przyjaciół, zatrudnionych od około 1 roku w zakładzie, którzy w ostatnich miesiącach osiągnęli dobrą wydajność pracy.

Kol. JERZY SZCZOLEC, KRZYSZTOF WILK, WIESŁAW CZELEJ, JAN DUL, STANISŁAW BEREJ, RYSZARD ZALEGA, TADEUSZ ANTONIK, TOMASZ KRÓLIKOWSKI i REGINA LOBEKO.

Koleży ci bardzo dobrze wdrożyli się w pracę kolektywu robotniczego i umieli w sposób ciągły podnosić swoją wydajność pracy. Założone tym przyjaciołom osobiste parametry wydajności pracy zostały już od dłuższego czasu osiągnięte i nawet przekraczane. Wyróżniają się pod względem wykorzystania czasu pracy. Mają oni w poszczególnych kolektach robotniczych decydujący udział w wypełnianiu zadań. W hotelu robotniczym utrzymują dobrą dyscyplinę i starannie obchodzą się z powierzonymi im urządzeniami. Również i tu wykazują właściwe zachowanie się.

DROGIE TOWARZYSKI I TOWARZYSZE!

KOCHANI PRZYJACIELE!

Dzisiejszy uroczysty dzień niech będzie również okazją, dla wyróżnienia premią pieniężną opiekuna grupy polskich pracowników w naszym zakładzie, JERZEGO BIERENTA. Towarzysz Berent w ciągu jednorocznej działalności, nie szczędził ani czasu ani trudu, zarówno w reprezentowaniu interesów polskich przyjaciół jak i w przestrzeganiu interesów zakładu.

Współpracę z towarzyszem Berentem cenimy pod każdym względem, ponieważ była oparta na uczciwości i koleżeńskości. Będziemy się starać, również w przyszłości jeszcze dalej polepszać współpracę z naszymi polskimi przyjaciółmi. Zyczymy naszym towarzyszom Berentowi w jego dalszej działalności, jako opiekuna polskiej grupy pracowników, oraz na wysokiej odpowiedzialności i obywatelskości, bardzo dużo zdrowia i wszystkiego najlepszego.

## REALIZUJEMY UCHWAŁY VI ZJAZDU PZPR

W ROKU bieżącym upływa kadencja władz wszystkich ogniw partyjnych zakładowej organizacji PZPR. Jest to więc ważny w życiu każdej organizacji i każdego jej członka i kandydata okres oceny działalności partyjnej, programowania pracy na następny etap i ukształtowania nowych władz partyjnych.

Właśnie od tej kampanii, od właściwego jej przygotowania i przeprowadzenia, zależeć będzie dalszy tok naszej działalności partyjnej, umacniania kierowniczej roli partii, przodowania członków i kandydatów w pracy zawodowej i życiu społeczno-politycznym zakładu, pogłębiania więzi z ludźmi pracy i realizacji wszystkich zadań stojących przed zakładową organizacją partyjną.

Cała kampania wyborcza, statutowe zebrania sprawozdawczo-wyborcze i konferencje winny stać się etapem doskonalenia umiejętności i samodzielności politycznego, ideowo-wychowawczego i organizacyjnego działania na rzecz dalszego rozwoju zakładu.

Wszystkie zebrania wyborcze winny sprzyjać rozwijaniu demokracji wewnątrzpartyjnej, umacnianiu centralizmu demokratycznego, podnoszeniu na wyższy poziom moralno-polityczny oświecenia każdego członka i kandydata, wzmacnianiu prężności i mocy oddziaływania grup partyjnych i Oddziałowych Organizacji Partyjnych.

Aby tego dokonać należy stworzyć takie warunki dla kampanii wyborczej, aby każdy z członków partii miał pełną swobodę w ocenie zjawisk zachodzących w ogniwach partyjnych, swobodę w konkretnej krytyce i ocenie — zgodnie z duchem VI Zjazdu partii — wyników pracy organizacji i instancji w realizacji postanowień władz partyjnych, uchwał i przedsięwzięć organizacji.

Niezmiennie ważną będzie sprawa wprowadzenia do składu nowych władz partyjnych, najlepszych pod każdym względem towarzyszy, cieszących się autorytetem i zaufaniem otoczenia i posiadających cechy i umiejętności kierowania działalnością partyjną.

W toku kampanii musimy również wypracować programy pracy oparte na Uchwałach VI Zjazdu, określające konkretne zadania, ustalone kolektywnie na realnej, dogłębnej analizie sytuacji, potrzebach wydziałów i zakładu. Dlatego też, każda z tych mierze zgłaszana propozycja musi być wnikliwie rozpatrzona i przedyskutowana. Tę właśnie szerokość, liczenie się z każdym głosem i propozycją musi zapewnić wytworzona przez całą organizację partyjną — partyjna atmosfera kampanii sprawozdawczo-wyborczej, od której w głównej mierze zależy tworzyć, wzbogacający życie partyjne wkład i żywy udział każdego członka i kandydata w rozwój organizacji partyjnych.

Zadania w kampanii sprawozdawczo-wyborczej grup partyjnych

Termin przeprowadzenia zebrania sprawozdawczo-wyborczych w grupach partyjnych ustala się na czas od 21 września do 10 października 1972 r.

Za prawidłowe przygotowanie i przeprowadzenie wyborów w grupach czyni się odpowiedzialnym I sekretarza OOP oraz grupowego. W okresie przygotowawczym Egzekutywy wszystkich OOP winny

dokonać analizy rozmieszczenia grup i prawidłowości ich powołania.

Praktyka wskazuje, że nie we wszystkich OOP powołano grupy w sposób prawidłowy. Bardzo często powołanie jednej grupy partyjnej, szczególnie przy pracy wielozmianowej, przekreśla z miejsca jej właściwą działalność.

Grupa nigdy nie może się zebrać, nie spełnia swej roli politycznego oddziaływania na najbliższe środowisko, nie stanowi ognia kierującego sprawami swego gniazda, brygady czy operacji. W tych przypadkach należałoby powołać taką ilość grup, których działalność obejmowałaby każdą np. zmianę brygady czy gniazda. Przyjmujemy, że grupa może w nowych warunkach liczyć 3 towarzyszy i nie więcej jak 15—20 członków w szczególnych przypadkach.

Przy powoływaniu grup partyjnych, należy kierować się zasadą, że grupa partyjna skupiać powinna członków i kandydatów partii zatrudnionych na tej samej zmianie, w jednorodnej jednost-

ce produkcyjnej i organizacyjnej, np. w brygadzie, gnieździe, operacji, a w działach przygotowania produkcji, w sekcji, biurze itp.

Na przestrzeni ostatnich kilku lat wiele naszych grup partyjnych z pełnym powodzeniem wykonywało swe zadania, a wypracowane efekty przyczyniły się do zwiększenia rangi ważności grupy. Nie od rzeczy jednak będzie przypomnienie zadania grup partyjnych.

Grupy partyjne realizują na swoim odcinku zadania polityczne i społeczno-gospodarcze określone uchwałami instancji i OOP/POP w skład której wchodzi. Włączają one do realizacji tych zadań wszystkich członków i kandydatów partii oraz dążą do pozyskania jak najszerszego w nich udziału bezpartyjnych pracowników, poprzez bezpośrednią rozmowę, poznanie i wykorzystanie zainteresowań, możliwości i aspiracji poszczególnych członków kolektywu.

Grupy partyjne powinny wyłuszczać w zespole pracowników poczucie wspólnej odpowiedzialności za pomyślne i dobre wykonanie zadań całego przedsiębiorstwa, urzędu, instytucji i za rzetelne wypełnianie obowiązków przez każdego pracownika na swoim stanowisku pracy.

Członkowie i kandydaci partii powinni osiągać w pracy lepsze i wyższe od przeciętnych wyniki. Okresowo warto porównać w prosty, zrozumiały sposób indywidualne efekty pracy partyjnych i bezpartyjnych pracowników w zakresie wydajności pracy, wykorzystania dnia roboczego, punktual-

## Produkcja zależy od jej przygotowania

(Dokończenie ze str. 1.)

czątku do końca. Jest to działanie bardzo rozsądne i wychodzące na przeciw nowym zasadom organizacji pracy.

Drugim problemem w zakładzie jest przyrządowanie. Od dawna sposób narzekać koncentruje się na tym problemie. Najważniejszym mankamentem działu narzędziowego są sprawy kadrowe. Jeśli w innym wydziale okres przeszkolenia zawodowego jest krótki to w wydziale narzędzi i przyrządów trwa długi okres ze względu na jednostkowe i precyzyjne wyroby. Dlatego młodzież, która przychodzi ze szkoły zawodowej a nie odbywała wcześniej praktyki w wydziale ma znaczne trudności adaptacyjne. Równie poważnym mankamentem jest niewyżywianie się w stosunku do wydziału motocyklowego — przyczyną jest najczęściej niedopracowanie technologii, a również planowanie i harmonogramy uruchomień. Jednak chyba tym co najpoważniej dezorganizuje pracę wydziału narzędziowego są awarie. Jest to boleśna wielu wydziałów, ale tu występuje w dość nasilonej i ostrej formie. Często w ten sposób trzeba odsuwać na bok robotę idącą zgodnie z planem by wykonać awaryjną.

Jednym z operatywnie pracujących jest wydział głównego mechanika. Wydział, który musi być przeważnie samowystarczalny. Wykonuje bardzo wiele różnych prac w zakładzie, a efekty są widoczne w odpowiednich halach, w ośrodkach reakcyjnych itp. Jednak wiele mają problemów z remontami maszyn, dlatego projektuje się, aby utworzyć w wydziałach wypoczynkowe części zamiennych a wydział zajmowałby się nie zakładaniem paszków klinowych, a poważnymi remontami, które przez to można poważnie usprawnić funkcję spełnia w zakładzie Biuro Modernizacji Maszyn. Potrzebne na usługi tej placówki rosną i stają istniejące konieczność jego rozbudowy. Również wiele problemów rozwiązuje im Wojewódzki Bank Remontów. Egzekutywa oceniła materiały pozytywnie i przyjęła. Podkreślono, że trzeba koniecznie do maksimum wyeliminować awarie w wydziale narzędziowym, gdyż uniemożliwiają one

prawidłową pracę i możliwość zdobycia awansu. Zwrócono też uwagę, że muszą być usprawnione remonty maszyn, żeby nie czekać po 5 i więcej dni na uruchomienie stanowiska. Jednocześnie ważną jest sprawa solidności wykonywanych remontów, gdyż maszyny niestę psują się zaraz po ich naprawie. Wiele mówiono o kompleksowym dostarczaniu narzędzi do stanowisk pracy. Wiele się w tym kierunku robi, ale jeszcze przebiega to zbyt wolno w stosunku do potrzeb.

Dyrektor naczelny podkreślił dwa ważne kierunki działania, pierwszy to konsekwentne zejście z biur do stanowisk w wydziałach, drugie to pełne poczucie odpowiedzialności za wykonywaną pracę — nie można się zatrzymywać, życie wymaga coraz doskonalszych i poszukiwanych nowych form organizacji pracy, unowocześniania procesów produkcyjnych. I sekretarz podsumowując dyskusję stwierdził, że musi nastąpić ściślejsza koordynacja wszystkich służb przygotowania produkcji — trzeba też wiązać ich pracę z pracą Ośrodka Badańczo-Rozwojowego.

— Ze służbami przygotowania produkcji musi ściśle współpracować szefostwo produkcji, a razem muszą współpracować z produkcją. Początek jest dobry trzeba go tylko konsekwentnie kontynuować.

— Maksymalnie trzeba wykorzystać czas pracy w obu pionach zwracając szczególną uwagę na unowocześnianie parku maszynowego i procesów produkcyjnych.

— Zwracać szczególną uwagę na pełną odpowiedzialność za zadania. Trzeba zrywać ze złe pojęciem partykularyzmem, gdyż ważnym jest cały zakład jako jeden ściśle powiązany organizm.

— Najważniejszą sprawą jest tworzenie sobie kadry rezerwowej. Trzeba kształcić młodych i wiązać ich z zakładem. W przyszłości może być coraz trudniej o ludzi i wtedy wynikną poważne problemy.

Wyciecznym tych głównych kierunków działania służb przygotowania produkcji Egzekutywa przyjmując materiały obrady zakończyła.

(St.)



## ■ REALIZUJEMY UCHWAŁY VI ZJAZDU PZPR ■

ności rozpoczęcia i końca pracy, bezwzględnej obsługi sprzętu i urządzeń, właściwego załatwiania spraw interesantów itp. — w celu przestrzegania zasady przewodnictwa przez członków partii po to, by maksymalnie upowszechnić doświadczenia zawodowe oraz osobisty przykład dobrego wywiązywania się z obowiązków wśród całych kolektywów pracowniczych.

Członkowie partii powinni stwarzać klimat rzetelnej roboty, szacunku dla dobrej organizacji, ładu i dyscypliny w zespole, być inicjatorami bezbrakowej produkcji, dbać o wysoką jej jakość, odważnie wskazywać na możliwości obniżki kosztów wytwarzania, walczyć z przejawami marnotrawstwa i niegospodarności, przyczyniać się do eliminowania wszystkich tego, co przeszkadza w pracy i w uzyskiwaniu dobrych jej efektów. Kształtując korzystną atmosferę dla wprowadzania nowej techniki, nowoczesnej organizacji pracy i stanowiska robotniczego, członkowie i kandydaci partii powinni w tym działaniu przodować.

## sekr. A. Całkowskiego Plenum KZ PZPR

Na równi ze sprawami organizacji i efektywności produkcji grupy partyjne powinny troszczyć się o warunki i bezpieczeństwo pracy, inicjować usprawnienia w tym zakresie, dążyć do eliminowania zjawisk najbardziej dokuczliwych i konsekwentnie zmierzać do stopniowego ale odczuwalnego poprawiania sytuacji. Duże znaczenie ma tu także troska o ład, porządek, estetyczny wygląd miejsca pracy, zależny najczęściej od ambicji pracowników kolektywów i przezwyciężania obojętności wobec występujących zaniedbań i niechlujstwa.

Wspólnie z organizacją związkową i młodzieżową, grupy partyjne powinny wykazywać bieżące zainteresowanie problemami adaptacji nowych, młodych pracowników, życzyć im dobrej opieki, sprzyjać dobremu poznawaniu przez nich obowiązków zawodowych i podnoszeniu kwalifikacji po przez uczęszczanie do szkół i na kursy, pomagać w upowszechnianiu wzorów pracy starszych, doświadczonych fachowców.

Autorytet zawodowy członków i kandydatów partii, troska grupy partyjnej o sprawy produkcji, socjalno-bytowe i dobre stosunki międzyludzkie — jest podstawowym warunkiem rozwijania skutecznej pracy politycznej, wytwarzania wśród współtowarzyszy pracy atmosfery czynnego poparcia dla programowych założeń i zadań wysuwanych przez partię. Członkowie partii powinni w codziennych swych kontaktach z bezpartyjnymi inicjować rozmowy na tematy społecznie ważne, zwracać uwagę na interesujące artykuły prasowe, audycje radiowe

i TV, dyskutować je, przekazywać bezpartyjnym niezastępowane do użytku wewnątrzpartyjnego informacje zebrań partyjnych, zwłaszcza o problemach zakładu, ocenach sytuacji produkcyjnej i wnioskach, decyzjach i ich motywacji.

Ważne znaczenie ma zasieganie opinii bezpartyjnych, radzenie się ich w sprawach będących przedmiotem aktualnego zainteresowania partyjnej organizacji, zapraszania na spotkania partyjne, działania sprzyjające jawności pracy partyjnej i rozszerzające zainteresowanie jej problematyką.

W codziennych kontaktach z bezpartyjnymi, powinien kształtować się klimat, sprzyjający wspieraniu do partii, najbardziej wartościowych, cieszących się zaufaniem ludzi pracy. Grupy partyjne, w oparciu o dobrą znajomość kolektywu powinny wyrażać opinie o ubiegających się o przyjęcie do partii oraz o kandydatach przyjmowanych w poczet członków partii: grupy partyjne mają wszystkie niezbędne warunki, aby na bieżąco reagować na nastroje w swoim otoczeniu.

Szczególnie duże znaczenie posiada rozwiązywanie spraw, które mogą powodować konflikty i napięcia na tle podziału pracy, zarobków bądź sprzecznych z socjalistycznym współzyciem żądań wewnątrz kolektywu. Niezbędne jest sygnalizowanie władzom partyjnym o problemach interesujących kolektywy, o wątpliwościach i pytaniach, o opiniach na temat decyzji partii, administracji, kierownictwa zakładu i wydziału. Grupy partyjne powinny zdecydowanie i publicznie piętnować antypartyjne i antysocjalistyczne wypowiedzi oraz niezgodne z normami współzycia społecznego postawy i zachowania — dwulicowość i intrygantwo, zatajanie prawdy o sytuacji wobec władz zwierzchnich, pijaństwa, bumelenstwa itp. Rozwiązując we własnym zakresie i inspirować załatwianie spraw związanych z warunkami i bezpieczeństwem pracy, grupy partyjne powinny skutecznie przeciwstawiać się niesłusznym żądaniom i nierealnym postulatam, eliminować wpływy nierobów i demagogów na pozostałą część pracowników.

W trosce o dyscyplinę i porządek, obowiązkami grup jest popieranie słusznych wymagań dozoru i umacnianie autorytetu przełożonych wśród załogi, przeciwdziałanie narastaniu konfliktów między pracownikami a przełożonymi, bieżące wyjaśnianie w gronie zainteresowanych przyczyn konfliktów, a w trudniejszych sytuacjach informowanie o nich Egzekutywy OOP/POP i KZ.

Grupy partyjne powinny wyrażać opinie o członkach kolektywu proponowanych do awansu, wyróżnień, odznaczeń i premii. Po to by grupy partyjne mogły pomyślnie wykonywać polityczne i gospodarcze zadania i spełniać ważną rolę w procesie urzeczywistniania polityki partii — konieczna jest samokontrola członków partii wewnątrz grupy, przestrzeganie partyjnych, koleżeńskich i życiowych, a jednocześnie pryncypialnych zasad we wzajemnych stosunkach. W porę zwrócona uwaga na niestosowność postępowania niejednokrotnie zapobiega poważniejszym odstępom od norm etycznych, obowiązujących członka i kandydata partii.

## Wnioski przedzjazdowe

(Dokończenie ze str. 1)

pitalnych na państwo, nie byłoby to bowiem zgodne z założeniami samej spółdzielczości. Członków spółdzielni budownictwa mieszkaniowego obciążają koszty eksploatacji, remontów średnich i kapitalnych, jak również koszty budowy; natomiast najmiej lokalni mieszkańcy w budynkach rad narodowych ponoszą w czynszu jedynie koszty eksploatacji i remontów bieżących. Sytuacja ta jest jednak wynikiem różnych uprawnień jakie posiadają najmiej lokalni w budynkach rad narodowych, a członkowie posiadający spółdzielcze prawo do lokalu. Należy przy tym nadmienić, że wysokość czynszów za lokale mieszkalne w budynkach rad narodowych pokrywa się w

zasadzie z opłatami przeznaczonymi przez spółdzielnię na koszty eksploatacji i remontów bieżących. W tej sytuacji zmniejszenie różnic w opłatach ponoszonych przez ludność w tych zasobach mogłoby nastąpić jedynie przez podwyższenie czynszów w zasobach rad narodowych i przesunięcie na najmiej lokalnych kosztów remontów kapitalnych dotowanych obecnie przez państwo.

Pracownicy WSK domagają się usprawnienia komunikacji z Lublinem. Postulaty już zostały spełnione. Trwa budowa wiaduktu kolejowego z podporonowymi przejściami dla pieszych. Ta wielomilionowa inwestycja pozwoli w przyszłości na elektryfikację

linii w kierunku wschodnim od Lublina, a tym samym na zwiększenie częstotliwości jazdy pociągów do Swidnika. Poprawiła się także sytuacja w komunikacji PKS. W ciągu doby odjeżdża ze Swidnika do Lublina 41 autobusów, w tym 4 do dworca PKS w Lublinie, pozostałe do miejsca odjazdu z Lublina, to jest do dworca PKP. Pierwszy autobus ze Swidnika odjeżdża już o godzinie 6.45. W kasie biletowej w Swidniku można kupować bilety miesięczne PKS, co zważywszy na duży tłok przy ich zakupie w Lublinie, jest wielkim udogodnieniem. W zamierzeniach inwestycyjnych rad narodowych jest budowa dworca PKS w Swidniku.

Opr. chw.

## • Ludzie dobrej roboty • Marian Miklus



Pracuje w zakładzie od lipca 1952 roku. W tym okresie wielu pracowników zatrudniano w WSK w Swidniku, tzw. nakazem pracy. Po ukończeniu Technikum Mechanicznego w Chełmie Lubelskim, tego rodzaju nakaz wręczono również i absolwentowi, o którym właśnie piszemy. Przez kilka lat dojeżdżał on do pracy codziennie z Chełma do Swidnika, narzekając jak wielu innych na uciążliwe warunki podróży, chwalać sobie jednak pracę w lotnictwie, która dawała mu wiele zadowolenia i satysfakcji. Pierwsze kroki stawiał w wydziale kierownika Podkowy, ucząc się zawodu ślusarza pod kierunkiem mistrza Jana Zebrowskiego. Z tego okresu czasu wiele wspomina.

„Lata 1952–1954 — mówi Marian Miklus — charaktery-

zowały się dynamicznym rozwojem zakładu. Pracowaliśmy wówczas z dużą energią i poświęceniem indywidualnie i w zespole. Po kilku latach pracy, już jako mistrz w wydziale montażu miałem pod swoją ręką 50 uczniów. Wiele z nich to dobrzy fachowcy, pracujący w zakładzie do dziś. Weźmy dla przykładu choćby takich jak: Edward Maciejczyk, Henryk Rósiak czy Jan Malinowski. W 1954 roku powołano mnie do wojska. Służyłem wojskową penitencją przez 3 lata, przez ten okres czasu, nie będę ukrywał, tęskniłem mocno za zakładem.

Wiele też zmian ujrzałem w nim podejmując ponownie pracę, po wyjściu z wojska do cywila. Zatrudniano mnie kolejno jako technologa, planistę i kierownika rozdzielni w wydziale motocyklowym. Od tego czasu datują się moje pierwsze projekty racjonalizatorskie.

Marian Miklus — to jeden z czołowych racjonalizatorów zakładu. Jego pierwszy wniosek z lat 1959–1961 przyniósł wielotysięczne oszczędności w materiałach z blach tytanowych. Dwa następne dążyły do dalsze efekty i nowe oszczędności. Dotychczasowy wysiłek i twórcza myśl racjonalizatora oceniono należycie podczas XI Nadarzy Krajowej Racjonalizatorów w zakładach im. Kasprzaka w Warszawie, Marian Miklus otrzymał podczas nadarzy „Oznakę Zastępcę Racjonalizatora Produkcji”. Gratulujemy!

(K.)

## Inauguracja roku szkolenia partyjnego 1972/73

9 października w WSK odbyło się uroczyste otwarcie roku szkolenia partyjnego 1972/1973, w którym udział wzięli wykładowcy i seminarzyści, czołowi przedstawiciele aktywu zakładowego oraz zaproszony gość w osobie sekretarza KP PZPR tow. I. Kaczmarek. Otwarcia uroczystości dokonał i słowem wstępnym opatrzył sekretarz KZ PZPR tow. A. Całkowski. Zgromadzeni w sali konferencyjnej z dużym zainteresowaniem wysłuchali okolicznościowego referatu wygłoszonego przez sekretarza KZ PZPR tow. W. Parolę, traktującego o nowych kierunkach i formach pracy w bieżącym roku szkoleniowym.

Hawo

## Działają dobrze i skutecznie

### Przedstawiamy grupy partyjne

Jednym z ważnych elementów stale pogłębiającego się współzawodnictwa przedsiębiorstw jest praca grup partyjnych w zakładzie. Pierwsze przykłady dobrej pracy tych grup zamieściliśmy w poprzednim numerze „Głosu...”. Dziś wizyta w kolejnych OOP, a między innymi w OOP nr 1 przy wydziale narzędziowym.

„6 grup partyjnych tego wydziału — mówi towarzysze Bolesław Bialek, sekretarz OOP — wychodzi w swej pracy przede wszystkim na przeciw postulatowi załogi. Ich pracę ustawia się pod kątem szukania nowych form i metod działania. Realizacja zadań planowych, czynu społecznego, likwidacja zaniedbań w dziedzinie socjalnej i warunków pracy, te oto właśnie cele stoją w pracy grup partyjnych na pierwszym planie. Liczy się przy tym konkretne działanie, a konkretnie działają

lają tacy towarzysze jak: Marian Kuziela — długoletniego pracownika WSK, ślusarz w zawodzie, aktywista partyjny, ślusarz Marian Marciniak, sztyfciarz Marian Kaszteln — inicjator wydziałowego współzawodnictwa, szlifler o wysokich kwalifikacjach zawodowych oraz Jan Samek z maszyn unikalnych.

Wszyscy oni są grupowymi partyjnymi, wysoko cenionymi pracownikami za ofiarną i wydajną pracę zawodową a także i społeczną.

Przy OOP nr 17 działa 5 grup partyjnych. Grupowymi są: Kazimierz Pure — długoletni członek partii, przodownik pracy i aktywista, Józef Sidor — objeżdżacz, wzorowy pracownik i także długoletni członek partii, Kazimierz Woś — brygadzysta — lakiernik, Bogdan Jasiński — kierownik wózka akumulatorowego, wysoko ceniony przez kolektyw

wydziałowy oraz Antoni Taszarek — brygadzysta z ekspedycji motocykla, cieszący się nienaganną opinią.

Grupy partyjne OOP nr 17 — skupiają oprócz wyżej wymienionych wielu jeszcze innych ludzi dobrej roboty. Bo trzeba otwarcie powiedzieć, że praca liczy się w wydziale motocyklowym przede wszystkim. Podobnie jak w innych wydziałach tak również i w „motocyklowym” zebrania gniazd produkcyjnych w których omawia się wszystkie palące problemy załogi, odbywają się zawsze z udziałem grupowych partyjnych. Rośnie więc i umacnia się nadal rola grup partyjnych we współzawodnictwie przedsiębiorstwa, a co bardzo ważne zwiększa się przez to skuteczność ich działania.

(K.)



## W Klubie Jubilatów WSK

W ramach działalności kulturalnej zarząd i rada Klubu Jubilatów przy naszej wytwórni zorganizowała dla swych członków w dniach 23 i 24 września br. zbiorowy wyjazd do teatrów warszawskich. Z rozdzielonych 136 biletów wstępu, 20 przydzielono bezpłatnie dla członków Zakładowego Związku Młodzieży Socjalistycznej, po 10 na sobotę i niedzielę. Nie obyło się też bez zgrzytów, gdyż autobusy zamówione w PTK na sobotę, o godzinie 14 przyjechały dopiero na 15. Nic też dziwnego, że uczestnicy po prawie godzinnym oczekiwaniu, przy całonocnej i deszczowej pogodzie byli niezadowoleni. W niedzielę autobusy odjechały prawie punktualnie, o godzinie 8. Na trasie do stolicy pęknięcie rurki w silniku spowodowało przesłó po godzinie przeprawy w podróży. Okres od przyjazdu około godz. 12 do rozpoczęcia spektaklu o godzinie 19 uczestnicy wykorzystali na indywidualne spacer i odwiedzin.

W sobotę członkowie naszego klubu obejrzeli sztukę „Ballada o tamtych dniach”. Omawia ona historyczne chwile uruchomienia i pracy pierwszej w wyzwolonym Lublinie radiostacji „Pszczółka”. W niedzielę w teatrze Komedia obejrzano sztukę „Przed ślubem” obrazującą perypetie dwójki młodych związane z zawarciem związku małżeńskiego.

Na ogół wyjazd, mimo przykłej pogody był udany. Szkoda tylko, że uczestnicy, w ilości około 20 osób, zrezygnowali z imprezy, mimo że klub pokrywał całkowicie koszty biletów i przejazdu.

## Wyjazdowe prezydium RK i RZ w Lubowidzu

(Dokończenie ze str. 1)

Ziomek. W czasie trwania nadarzy kierownik zakładu inż. M. Gólszcek złożył informację z realizacji zadań produkcyjnych i wniosków zgłoszonych przez załogę pod adresem administracji w czasie kampanii sprawozdawczo-wyborczej związków zawodowych.

Z kolei sekretarz ekonomiczny RZ — E. Zdunek udzielił szerokiej informacji na temat nowego systemu plac. Nad tym zagadnieniem koncentrowała się również dyskusja w dalszej części nadzoru.

Omówiono także najważniejsze bolączki zakładu terenowego nr 2 w Lubowidzu. Dąmągano się między innymi rozwiązaniami problemu transportu towarowego i osobowego, przez zakład macierzysty. Dyskutanckie wskazywali na złą jakość i opóźnione dostawy oprzyrządowania. Próby oprzyrządowania należałyby zdaniami robotników wykonywać w Swidniku.

Postulowano również zainstalowanie pieca do spalania odpadów laminatowych i śmieci oraz doprowadzenie do właściwego stanu technicznego piaskowni. W 2 dniu pobytu delegacja WSK zwróciła się do władz zakładowych o skierowanie na zjazd z załogą. Stwierdzono także widoczną poprawę w zakresie organizacji pracy i porządku w zakładzie.

(C. S.)

Zgodnie z umową zawartą między Klubem Jubilatów a Aeroklubem Robotniczym w Swidniku niedawno ponad 100 członków klubu odbyło loty nad miastem i okolicą. Należy nadmienić, iż przeważająca większość długoletnich pracowników naszego zakładu tego rodzaju przygodę przeżywała pierwszy raz w życiu. Nic też dziwnego, że byli oni bardzo zadowoleni.

Za podniebne loty zarząd i rada Klubu Jubilatów w imieniu swych członków składa serdeczne podziękowania na ręce prezesa Aeroklubu mgr inż. J. Karczowskiego, życząc całemu personelowi Aeroklubu w Swidniku wiele pomyślności.

L. K.

## Rok szkoleniowy w ZMS

(Dokończenie ze str. 1)

szkoleniu partyjnym w ramach Oddziałowych Organizacji Partyjnych. Przedstawione formy, których właściwa realizacja zagwarantuje wysoki poziom wiadomości nabytych przez aktywnych przyczynia się do właściwej pracy kół. Formy te mimo, że są podobne jak w latach poprzednich, lecz odmienne jeżeli chodzi o właściwy dobór tematyki i osób przekazujących wiadomości. Członkowie Prezydium zwrócili szczególną uwagę na fakt słabego, jak dotąd, wykorzystania grupy społecznych lektorów przy Zarządzie Zakładowym do przeprowadzania zebrań szkoleniowych w kołach. Stąd też decyzja poświęcenia jednego z najbliższych posiedzeń Prezydium zagadnieniom właściwej pracy tego zespołu. W kolejnym punkcie obrad przedstawiono wytyczne do przeprowadzenia akcji sprawozdawczej w organizacji, podsumowującej pierwszy rok dwuletniej kadencji. Zebrania w kołach trwać będą od 1 października a zakończą się w pierwszych dniach listopada br. Zebrania te pozwolą dokonać aktualnego przeglądu organizacji zakładowej jak również realizacji uchwał instancji nadrzędnych. W ostatnim punkcie posiedzenia przedyskutowano i oceniono współpracę zarządu z poszczególnymi kołami wydziałowymi z organizacjami partyjnymi, którą uznano za niewystarczającą. Zdecydowano, w stosunkowo niedługim okresie czasu zorganizować wspólne spotkania poświęcone wyżej wymienionym sprawom w celu doskonalenia dalszej współpracy.

(J.)

## Spotkanie w Zschopau



Kwiaty od kurniejuszy sanatorium Warmbad dla „Ikersów” i siołstek.  
Fot.: St. Strelnik

(Dokończenie ze str. 1)

Augustusberg. Bardzo ciekawie eksponowana fauna i flora gór Hartzu pozwoliła na bliższe poznanie tego, czego nie sposób było obejrzeć w naturalnych warunkach. Najdłuższą jednak wspaniałą zatrzymali się przy ekspozycji motocykli zgromadzonych w muzeum od drewnianych brykieli poczynając. Największe wrażenie zrobił jedyny egzemplarz motocykla drewnianego, na kołach obciążonych obręczami. Można więc było przesledzić całą ich historię do najnowocześniejszych modeli MZ, których silniki wykonane z przezroczystego sztucznego tworzywa pozwalały zorientować się w ich skomplikowanej budowie.

Do niezwykle atrakcyjnych momentów zaliczyć trzeba wspaniałe Zwingeru i znajdującej się tam galerii drewnianej. Dzieła największych mistrzów od XII wieku naszej ery wywarły wielkie wrażenie na zwiedzających.

Zespoły ZDK miały przewidziane programem dwa koncerty. Jeden dla kurniejuszy sanatorium Warmbad w pięknej sali teatralnej tego ośrodka. Drugi w zakładzie dla pracowników VEB Motorräderwerke, w którym pracuje 70-osobowa grupa

pracowników z Polski. Koncert przebiegał pod hasłem przyjaźni pomiędzy Polską a NRD, co mocno podkreślił w swoim wystąpieniu dyrektor zakładu towarzyszył Heinz Müller (fragmenty tego wystąpienia drukujemy na str. 2). Bardzo się podobały występy zespołów ze Swidnika, przyjmowanych gorącymi brawami. Zadowolone z ich pobytu wyrazili też I sekretarz Komitetu Zakładowego tow. Manfred Kienigst, przewodniczący Rady Zakładowej tow. Peter Caneel oraz przewodniczący FLW tow. Hans-Joachim Seaneuer. Pooyt w Zschopau



Na dziedzińcu muzeum motocykli w Augustusbergu

Fot.: St. Strelnik

## 25 lat Międzynarodowej Organizacji Normalizacyjnej

14 października 1956 roku w Londynie zebrało się 64 delegatów, reprezentujących 23 narodowe komitety normalizacyjne. Na spotkaniu tym utworzono Międzynarodową Organizację Normalizacyjną (ISO). Zgodnie z przyjętą procedurą, rozpoczęła ona swoją działalność po ratyfikowaniu przez co najmniej 15 narodowych komitetów, nastąpiło to w początkach roku następnego, 1947 — dlatego też w roku bieżącym ISO obchodzi jubileusz 25-lecia istnienia.

Członkami ISO nie są kraje, lecz narodowe komitety normalizacyjne. Przyjęto zasadę, że z jednego kraju członkiem ISO może być tylko jeden komitet normalizacyjny (jeżeli w danym kraju jest więcej podobnego typu instytucji, członkiem ISO jest najbardziej reprezentowana). Takich członków ISO 55. Ponadto w jej skład wchodzi 15 „członków-korespondentów”. Są to instytucje rządowe krajów rozwijających się, w których nie istnieje jeszcze komitet normalizacyjny. Łącznie więc liczy ISO 70 członków. Praca toczy się w komitetach technicznych, podkomitetach i grupach roboczych. Komite-

tów technicznych jest 150, podkomitetów około 450, grup roboczych 600. Więcej niż połowa z nich powstała w ostatnich pięciu latach.

Najwyższym organem ISO jest Zgromadzenie Ogólne, odbywające się raz na trzy lata. Ostatnie Zgromadzenie odbyło się w 1970 r. w Ankarze, poprzednie — w 1967 roku w Moskwie.

## Czy wiecie że...

Zgromadzenie Ogólne wybiera bardzo operatywny organ, rodzaj „dyktatoratu” — Radę ISO. Składa się ona z 14 członków i zbiera się raz na rok.

Statym organem ISO jest Sekretariat Centralny, mający od początku istnienia ISO swoją siedzibę w Genewie. Zatrudnia on około 80 osób — obecnie 17 różnych narodowości. Sekretariat zajmuje się planowaniem i koordynacją działalności ISO, publikuje normy międzynarodowe, re-

prezentuje ISO wobec innych organizacji międzynarodowych.

13 października obchodzimy w tym roku „Dzień Międzynarodowej Dzielni Normalizacji”. Jest to impreza bez większych jeszcze tradycji: po raz pierwszy „Dzień” był obchodzony dwa lata temu. W poważnym sensie oddało to rzeczywiste panujące w normalizacji międzynarodowej.

Dla Polski, która podejmuje obecnie wielki wysiłek, aby bardziej aktywnie uczestniczyć w międzynarodowym podziale pracy, widząc w tym jeden z głównych czynników przyspieszenia rozwoju społeczno-gospodarczego, aktywny udział w międzynarodowych pracach normalizacyjnych jest nakazem chwili.

Oto dlaczego II Międzynarodowy Dzień Normalizacji nie powinien minąć u nas bez echa.

Polska jest krajem, który przywiązuje wielką wagę do rozszerzenia gospodarczych i technicznych kontaktów z zagranicą. Świadczy o tym wysiłki podejmowane dla zwiększenia obrotów handlowych, a także sposób,

trwał 4 dni, które pozwoliły na nawiązanie wielu kontaktów osobistych, wiele godzin upłynęło na wspólnych rozmowach. W niedzielę grupa ze Swidnika pożegnała towarzyszy niemieckich udając się do kraju.

Grupa młodych pracowników w Zschopau przybyłych tam ze Swidnika znalazła wielu przyjaciół i opiekunów. Warunki mają stworzone bardzo dobre, a ostatnio wybudowano im hotel, który nie ustępuje naszym II kategorii. Zarabiają dobrze, każdy z nich może wiele zaoszczędzić i zdobyć fach pod okiem wysoko kwalifikowanych mistrzów. Poznają język, ciekawe tereny i ludzi. Z wieloma rozmawialem, są zadowoleni z pobytu. W traktowaniu nie ma żadnej różnicy, są po prostu pracownikami zakładu. Mają dużą stołówkę, świetnie zaopatrzoną oraz dobre wyżywienie. Towarzysze niemieccy stworzyli im wszelkie warunki by czuli się jak najlepiej. Wielu z młodych pracowników ze Swidnika zostało wyróżnionych i nagrodzonych z okazji 23 rocznicy powstania NRD.

Ich opiekun Jerzy Berent jest wartościowym wychowawcą. Człowiekiem, który zna młodzież i potrafi się z nią dogadywać. Nie jest to łatwa praca. Trzeba rozstrzygać wiele problemów, które przynoszą czas i sytuacja. Jednak wieloletnia praca w organizacji młodzieżowej w kraju daje możliwość dobrej współpracy z młodymi ludźmi. Właśnie praca Jerzego Berenta została wysoko oceniona podczas uroczystości z okazji 23 rocznicy powstania NRD. Otrzymał wiele słów uznania i wiele kwiatów. Zebrani wyróżnienie to przyjęli gorącymi oklaskami.

(St.)



## Otwarte seminaria na WSiInż.

O związkach nauki z przemysłem oraz o efektach tego mariażu coraz częściej czytamy w codziennej prasie a także w periodykach fachowych. Na temat łączenia teorii z praktyką napisano szereg rozpraw naukowych, z których wynika niezbicie, że najlepsze wyniki teorii potwierdzenie praw nauki i zasad techniki można uzyskać konfrontując i weryfikując prace badawcze w praktyce produkcyjnej. Wychodząc z tego założenia Dział Nauki Wyższej Szkoły Inżynierskiej w Lublinie wprowadził w br. "otwarte seminaria" oraz "otwarte dni" WSiInż. jej wydziałów, zespołów, laboratoriów i pracowni.

W ramach tych przedsięwzięć pracownicy naukowo-dydaktyczni prowadzą już od maja br. szereg odczytów seminariów i pokazów laboratoryjnych nawiązujących do aktualnych zdobyczy wiedzy technicznej w zakresie budownictwa lądowego, mechaniki, elektrotechniki i elektroniki.

W zaproszeniu kierowanym do przedsiębiorstw przemysłowych Lublina i naszego okręgu, Prorektor d/s Nauki WSiInż. doc. mgr inż. Ryszard Cyle załączył harmonogram oraz szczegółową tematykę otwartych dni i seminariów z podaniem równocześnie miejsc oraz dat spotkań, wyrażając przekonanie, że zainteresowani problemami specjalis-

ci z przemysłu wykorzystają okazję dla uzupełnienia swej wiedzy fachowej.

Pogląd ten podziela również nasza dyrekcja a szczególnie dyrektor WSK mgr inż. W. Janik oraz jego zastępcy d/s technicznych inż. J. Lipiński, którzy zachęcają aktyw techniczny oraz głównych specjalistów naszej wytwórni do wzięcia udziału w organizowanych imprezach naukowo-technicznych.

Przenosząc zagadnienie na teren działania naszej informacji techniczno-ekonomicznej przedstawiciel dyrektora WSK d/s kontaktów z wyższymi uczelniami, kierownik ZOITE opracował zestawienia — arkusze informacyjne przekazując je do wykorzystania dyrekcji Ośrodka Badawczo-Rozwojowego Smigłowa i Motocykla, zastępcy Gł. Inżyniera — Szefowi Pionu Przygotowania Produkcji do wykorzystania. Uważając jednak rzecz samą w sobie godną szerszego rozpowszechniania przesyłamy dodatkową informację korzystającą ze szpalt Głosu Swidnika — podając niektóre tytuły oraz bliższe dane dotyczące mających się jeszcze odbywać prelekcji i pokazów.

**Wydział Budownictwa Lądowego** — postępy techniczne w urządzeniach sanitarnych,

— stosowanie nowej formy

**Wydział mechaniczny**

— zapoznanie z kier. prac zespołu dla potrzeb przemysłu,

— nowoczesne metody pokrywania galwanicznego z kąpielą pirofosforanową,

— perspektywy rozwoju elektrowni na CO<sub>2</sub> jako czynnik termodynamiczny,

— zagadnienie montażu łożysk kulowych,

— zagadnienia elastooptyki,

— nowe metody badania stanu technicznego silnika

**Zespół Nauk Ekonomicznych i Społecznych**

— współzestępnictwo załogi w zarządzaniu dużymi przedsiębiorstwami,

— metoda analizy wartości i dziedziny praktycznego jej wykorzystania w przedsiębiorstwie,

— kierunki usprawnień w gospodarce materiałowej w przedsiębiorstwie

**Pracownie i Laboratoria "Otwarte dni"**

**Wydział mechaniczny**

— laboratorium miernictwa warsztatów,

— demonstracja mikroskopu elektronicznego,

— zapoznanie przedstawicieli przedsiębiorstw budowlanych i biur projektowych z możliwościami i programem prac naukowych.

Bliższe dane dotyczące miejsc odbywania spotkań oraz nazwiska wykładowców umieszczono w harmonogramach TPT oraz ZD jak również są w posiadaniu ZOITE.

mgr inż. A. Hadrawa

## Z obiektywem w mieście



Rozpoczęto wykopy pod budynek patronacki ZMS wznoszony na tzw. V sekcji miasta.

Fot.: J. Drumlowski



Tuż przy ul. Sławińskiego zbudowano śmietnik. Szpeci ulicę i uniemożliwia pracę w stojącym nieopodal punkcie Toto-Lotka. Także lokatorzy bloku skarżą się na nieprzyjemne zapachy. Styszelśmy o propozycji budowy śmietnika w polowie pod powierzchnią ziemi, tuż za pawilonem handlowym przy tej samej ulicy. Zamiar nie jest jednak realizowany.

Fot.: J. Drumlowski

## Z notatnika kulturalnego

### Najlepsze Sąsiady i Arabeski

W swidnickim klubie „Iskra” zakończono I Wojewódzki Przegląd Zespołów Muzyczno-Wokalnych ZMS. Organizowała go „Iskra” przy współudziale Zarządu Wojewódzkiego ZMS. Lubelskiej rozgłośni PR i TV oraz redakcji Sztandaru Ludu. Eliminacje trwały od czerwca do sierpnia br. Wzięło w nich udział 16 zespołów, m. in. z Włodawy, Chełma, Krasnostawu, Puław i Lublina. Cztery z nich weszły do finału i zajęły kolejne miejsca: pierwsze — zespół „Sąsiady i Arabeski” z klubu Niedzwiedź w Chełmie; drugie — zespół „Wand” z klubu Merkur w Lublinie; trzecie — zespół „Big-Beat X” z Zakładowego Domu Kultury FSC; czwarte zespół „Medium” z Technikum Budowlanego w Lublinie.



do różnego rodzaju okolicznościowych imprez zakładowych. Brak jest też muzycznych meczów, takich bez jurorów, w czasie których zespoły prezentowałyby przed publicznością swój poziom. Brakuje także w handlu niedrogiemu sprzętu muzycznego, takiego na młodzieżową kieszeń.

(ac.)

Fot.: E. Urbańczyk

### Apollo by z zazdrości pękł

Podmatowione okna szatni i łazienek pracowniczych hali nr 1 świecą płackami wyskrobanych i od wewnętrznej strony, dla zdobycia pola widzenia, dla umożliwienia podglądów. Trudno dać odpowiedź, jeśli ktoś nie jest tymi postaciami zainteresowany. Chyba jednak bezmyślność. Z okien biurowca często można zobaczyć „Adama” po kąpielii stojącego w najbardziej ogolonej sylwetce i czołochy czelek nie chciał i nie miał ku temu skłonności — stałe się obserwatorom mimo woli. Ogląda to i owo, ba „Adam” ubiera się wolno, stojąc najwidoczniej na krześle, gdyż widziany bywa poniżej parapetu okiennego.

A te wszystkie dziurki i dziury wydłubane w drzwiach i ściankach działowych kabin sanitarnych, to też bezmyślność czy ciekawość? Coś za dużo miłośników tych sekso-podglądaczy jak na obecny etap cywilizacji.

Hawo



Na zapleczu sklepu meblowego postawiono metalowy kiosk potrzebny budowniczemu sieci gazowej. Kiosk utrudnia dojazd samochodów z meblami. Czy nie można było postawić go dalej od drzwi wejściowych?

Fot.: J. Drumlowski

## Koła ZMS na wspólnej zabawie w Iskrze

Aktyw skupiony wokół klubu ZMS „Iskra” czyni nieustannie starania celem włączenia do wspólnej zabawy jak największej ilości młodzieży zatrudnionej w naszym zakładzie. Stąd też nowa inicjatywa organizowania wspólnych zabaw przez poszczególne koła ZMS z terenu zakładu. Po wspaniałej i urozmaiconej zabawie młodzieży z wydziału gospodarki narzędziowej przyszła kolej na wydział „młodzieżowy” obróbki mechanicznej. Zabawa dzięki pomysłowej organizacji i licznym atrakcjom mogła się podobać nawet najwybredniejszemu. Naistotniejszym jednak w tym przypadku jest to, aby młodzież sama doszła do wniosku, iż klub, który jest jej własnością może również zorganizować dobrą zabawę. A więc oczekujemy następnych...

(d.)

## 10-minutowki w zakładzie pracy

Pożyteczność tych ćwiczeń nie trzeba uzasadniać. Wiadomo, że w ciągu dnia pracy występują okresy zmniejszonej wydajności pracy, będącą konsekwencją zmęczenia. Ćwiczenia rekreacyjne mają na celu usunięcie tych właśnie skutków zmęczenia.

Od kilku miesięcy za kwadrans dwunasta studio w lokalnym programie radiowego nadaje zestawy ćwiczeń.

Jak jednak zdołaliśmy się zorientować ćwiczących można policzyć na palcach. Okazuje się, że do akcji tej nie włączają się w ogóle, specjalnie przeszkoleni instruktorzy WF. W tej sprawie dla przypomnienia, wydano również zarządzenie DN.

## Mniej dzieci w ZDK

Coraz mniej dzieci uczęszcza na zajęcia zespołów dziecięcych w ZDK. Nie znaczy to, że zespoły te gorzej pracują. Spadek frekwencji dzieci w zespołach i widzów na imprezach dziecięcych wynika nie z winy ZDK lecz z uwagi na wykopy związane z budową tunelu pod przejazdem kolejowym, które nie ominęły terenu przyległego do tej placówki. W dodatku wieczorem, kiedy rozpoczynają się i kończą zajęcia dzieci, teren ten jest nie oświetlony i w związku z tym pełen licznych pułapek. Dbając o bezpieczeństwo swoich dzieci rodzice zabraniają im po prostu chodzić na próby. W imieniu dzieci, którym należy się godziwa rozrywka, apelujemy do władz miejskich o złozenie przynajmniej prowizorycznego oświetlenia i zabezpieczenia dotów, by dzieci bezpiecznie mogły chodzić na imprezy i zajęcia zespołów w ZDK.



## Lepsze warunki pracy

Pomieszczenia Miejskiego Przedsiębiorstwa Gospodarki Komunalnej w Świdniku rozrzucone są obecnie w kilku punktach miasta. Ludzie pracują w złych warunkach, ciasnota nie pozwala na właściwą konserwację sprzętu do pielęgnacji zieleni. Jeszcze w tym miesiącu warunki pracy MPGK ulegną korzystnej zmianie. Zarówno administracja, jak i zakład zieleni miejskiej oraz warsztaty naprawcze i magazyny przejdą do budynku — adaptowanego do nowych celów ze starej kotłowni. Budynek jest już prawie gotowy i wygląda bardzo estetycznie. Adaptacja kosztowała półtora miliona złotych.

Przebieg do nowego budynku przede wszystkim poprawi warunki pracy osób zajmujących się pielęgnacją zieleni. Są tu przygotowane szatnie, prysznice, pokój do spożywania śniadań.

(chw.)

## Komunikat PKO

Powszechna Kasa Oszczędności informuje, że w tegorocznym konkursie z okazji Miesiąca Oszczędności, który trwa od 1 do 31 października, została znacznie zwiększona liczba nagród. Poza 59000 bonami towarowymi o wartości od 300 do 5000 zł, 10 samochodami osobowymi marki „Syrrena” wprowadzono dodatkowe nagrody w postaci ok. 7000 obiegowych srebrnych monet 50 zł z wizerunkiem Chopina.

Stanowi to dalszą dużą zachętę do udziału w konkursie, bowiem do obiegu wejdzie tylko bardzo niewielka ilość tych monet.

W konkursie może brać udział każdy kto w ciągu października 1972 r. zadeklaruje wpłacony lub posiadany na książeczce oszczędnościowej wkład, względnie część tego wkładu nie zostanie podjęta w ciągu 3 lub 4 miesięcy od daty złożenia deklaracji. Do udziału w losowaniu uprawnia zadeklarowanie i utrzymanie na książeczce zł 300, lub wielokrotność tej kwoty. Wielokrotność zł 300 daje odpowiednio więcej szans w losowaniu.

W losowaniu bonów towarowych uczestniczyć będą wkładcy, którzy utrzymują zadeklarowany wkład na książeczce przez 3 miesiące. W losowaniu samochodów i srebrnych monet wezmą

udział ci wkładcy, którzy utrzymują wkład przez 4-ty miesiąc od daty złożenia deklaracji.

Niezależnie od wylosowanych nagród wkładcom przysługują należne odsetki względnie premie pieniężne.



Kup premii bon oszczędnościowy

## APEL

Z wielkim niespokojem notujemy i obserwujemy w ostatnim czasie wiele tragicznych w skutkach wypadków drogowych. Liczba ofiar śmiertelnych i rannych oraz strat materialnych jest duża. Wypadki te wyrządzają olbrzymie szkody społeczne i moralne.

Przyczyną tych często tragicznych w skutkach wypadków drogowych najczęściej są:

a) nadmierna szybkość i wyprzedzanie przez kierujących niezgodnie z przepisami.

b) nieprawidłowe korzystanie z jezdni przez pieszych.

c) nietrzeźwość kierujących i pieszych.

d) nieuwaga kierujących.

Wysiłki i przedsięwzięcia podejmowane przez Milicję Obywatelską przy udziale ORMO i innego czynnika społecznego mogą przynieść lepsze rezultaty w

## Kierownictwa Komendy Wojewódzkiej MO w Lublinie

ograniczaniu wypadków, jeżeli towarzyszyć temu będą ostrożność i rozwaga oraz świadomość konieczności przestrzegania przepisów w tym zakresie przez wszystkich użytkowników dróg.

Dlatego też zwracamy się z apelem do mieszkańców województwa lubelskiego:

— **Kierownicy** od waszej dyscypliny, kultury i zachowania zależy czy na naszych drogach będzie porządek. Jeźdźcie wszędzie i zawsze ostrożnie

— **Piesi** bądźcie ostrożnymi i bezpiecznymi użytkownikami dróg. Przez jezdnię przechodźcie tylko w miejscach do tego przeznaczonych i gdy nie nadjeżdża pojazd. Zwracając uwagę na prawidłowe korzystanie z jezdni przed siebie i innych. Przestrzegajcie obowiązku ustępowania drogi nadjeżdżającym pojazdom.

— **Rodzice**, opiekunowie i wychowawcy wzmocnijcie wysiłki na rzecz wychowania i ochrony przed wypadkami naszych naj-

bliższych sercu — dzieci i młodzieży. Wpajajcie zawsze i wszędzie potrzebę kulturalnego i bezpiecznego zachowania się na drodze. Przestrzegajcie dzieci, że jeżdżenie to nie miejsce do zabawy.

— **Zarządzający** i dysponenti transportu samochodowego, wzmocnijcie nadzór i kontrolę nad podniesieniem dyscypliny kierowców i sprawnością techniczną pojazdów.

Obecnie trudne warunki drogowe, wczesny zmierzch, śliska jezdnia, opady deszczu utrudniają widoczność, trudności w korzystaniu z poboży i skoncentrowanie na jeździe, w znacznym stopniu utrudniają ruch na drodze. Z tych względów apelujemy do wszystkich o ostrożność.

Dolóżmy wszyscy zespołowego wysiłku aby zmniejszyć i złagodzić cierpienia i straty w wypadkach na drogach. Niech nasze drogi będą zawsze bezpieczne dla wszystkich.

## Aktualności sportowe

Pilkarze Ogniska TKKF „Świt” pokonali w finale o puchar ZO ZZZ na szczęblu okręgowym Poniatowa 5:1. Zwycięstwo przyszło dopiero po dogrywce, po rzutach karnych. W ten sposób po kilku latach odzyskali ponownie hegemonię w piłce nożnej wśród najlepszych drużyn związkowych w branży metalowej.

W spotkaniu o puchar CRZZ w Wołominie, w jednym z czterech półfinałowych turniejów siatkarze „Avii” pokonali Huragan 3:2 i Lechicę (Tomaszów) 3:0, przegrali natomiast ze Skrą 0:2. Mimo tego zakwalifikowali się oni do turnieju finałowego CRZZ, który rozegrany zostanie w dniach od 25 do 29 października br. z udziałem Resovii, Hunika, Beskidu (Andrychów), Skry i Piomienia (Miłowice).

III miejsce w turnieju o puchar „Metalowca” na szczęblu okręgowym zdobyli siatkarze Ogniska TKKF „Świt”. Lepiej grała reprezentacja żeńska Ogniska, która zajęła w turnieju drugie miejsce.

Pilkarze Avii wzięli dwie kolejne przeszkody w tegorocznych rozgrywkach w walce o mistrzowski tytuł. W Poniatowie wygrali oni z miejscową Stalą po dramatycznym meczu 2:1, a w Świdniku zwyciężyli prawie trudnego przeciwnika jakim jest niezaprawiony Pabianicki Włóknarz 2:0. (M. K.)

## Sylwetki sportowców

### Henryk Szymkiewicz



Wzrostem i sposobem gry przypomina „małego”, z Górniką Zabrze tj. Szoltyśka. Czy wyróżni z niego piłkarz dużego formatu, pokaże czas. Jak dotąd zaskarbił sobie swoją pomysłową grą sympatię wielu kibiców. Jest wychowankiem „Avii”, wyszedł spod ręki trenera Czesława Krygiera, a opiekował się nim następnie trener Edward Wójcicki. 6 lat gra już Henryk w piłkę nożną w drużynie

świdnickiej Avii, a w tym 3 lata w III-ligowym zespole. Rozpoczął ją jako trampkarz a następnie junior. Do I zespołu „Avii” awansował po pobycie na obozie w Szkarskiej Porębie w roku 1969. Tam właśnie zwrócił uwagę na jego grę trener Jerzy Chrzanowski. W nowym cyklu rozgrywek strzelił w pierwszych meczach 3 piękne bramki. W spotkaniach z Lublinianką i Lechią Tomaszów. Twierdzi, że będzie ich więcej, gdyż ma zamiar ukończyć na stałe w I drużynie. A jakie są jego marzenia?

Oczywiście awans drużyny do II ligi. Kiedy zapytałem go czy wierzy, że świdniczanie mogą awansować do klasy wyższej, odpowiedział, że „wszystko może się zdarzyć”. Ma również duże zaufanie do swoich starszych kolegów — Sputo, Golika i braci Adamusów.

Dobrze się z nimi gra — powiada, służą zawsze radą i pomocą. W życiu prywatnym Henryk lubi film i muzykę, szczególnie big-beatową. Posiada już własny magnetofon i dokonuje nagrań.

(M. K.)

## Z boisk i ringów

### TRUDNY MECZ W PONIAŃKOWIE

Na niezłym poziomie stały kolejne derby Lubelszczyzny Avia — Stal (Poniatowa). Wygrała ostatecznie Avia 2:1, ale do 60 min. gry prowadził gospodarz 1:0. Zwycięstwo swoje zawięcza „Avia” znowu bardzo dobrze spisującemu się w ataku Januszowi Sputo, który świetnie nadal egzekwuje rzuty wolne.

### BOXERZY WYGRALI Z ZAWISZĄ 16:4

Wynik w pełni odzwierciedlał siłę. Bydgoszczanie po wysokim zwycięstwie nad Gwardią (Łódź) walczyl w Lublinie stabo. Najładniejsze walki — A. Andrzejewski (A) — Baradski i R. Grudziński (A) — Januszewski. Zwycięstwo odniósł pięściarz Avii.

### SIATKARZE ZDOBYLI PUCHAR

Z udziałem AZS Częstochowa, Górniką Jastrzębie, reprezentacją Białegostoku, Avii i Elany Toruń rozegrany został w Toruniu II turniej w piłce siatkowej o puchar przechodni ZWS Elana. Puchar zdobyli świdniczanie zwyciężając wszystkie zespoły po 3:0.

### RAJDOWCY AVII W CSRS

Na mistrzostwa CSRS — w rajdach obserwowanych wyjechała fabryczna drużyna rajdowa Avii w składzie: J. SZCZERBIAKIEWICZ, E. RECHUL, W. DOROBA, J. BUCIOR. Kierownikiem zespołu został KRYSPIAN KMECIC. (K.)

## Październik miesiącem oszczędzania

